



關於本報告

經營者的話

永續推動績效

1 關於全科

2 永續行動

3 永續議題管理

4 治理

5 社會

6 氣候風險與機會

7 環境

附錄

永續推動績效



治理面



2025 年成果

對應章節

入選 ESG 成份股 1 檔。	1. 關於全科
重大違法、訴訟或非訟事件 0 件。	4.2 誠信經營
董事會成員「反貪腐」教育訓練及溝通受訓比 100%。 全體同仁接受「反貪腐」教育訓練受訓比 95%。	4.2 誠信經營
各功能委員會之委員出席率 100%。	4. 治理
取得 ISO 27001 認證。	4.4 資訊安全管理與數位優化
重大之資訊服務中斷情形 0 件。	4.4 資訊安全管理與數位優化
倉儲交貨準時率、交貨準確率、庫存準確率 100%。	4.4 資訊安全管理與數位優化
「供應商企業社會責任承諾書」簽署 資訊類型供應商簽署率 100%。	4.5 供應鏈管理



環境面



2025 年成果

對應章節

全科集團完成範疇一、範疇二溫室氣體盤查。	6.3 能資源管理
事務機用紙減量相當於減少砍伐 25.12 棵樹。	4.4 資訊安全管理與數位優化
台灣倉庫進銷存用紙量較原作業減少 91.31%。	4.4 資訊安全管理與數位優化
倉儲執行併箱作業共節省 1045 個紙箱。	6.4 綠色倉儲
倉儲環境無包材廢棄物，紙箱與箱內填充材 100% 回收。	6.4 綠色倉儲
舉辦基隆嶼生態導覽活動，以環境教育提升員工對火山地形、原生植物與生態系的認識，促進對自然環境與生態平衡的關注。	6.5 生物多樣性



社會面



2025 年成果

對應章節

職業病及職業災害 0 件。	5.3 健康職場
提供多元化教育訓練課程，員工年度教育訓練總時數 6717.25 小時。	5.4 幸福企業
持續推動員工持股信託，員工參與率達 50%。	5.4 幸福企業
全科台灣營運地點聘用當地人才擔任高階主管比例 100%。	5.4 幸福企業
社會公益、人文藝術、及產學合作三面向推動社會共融： 台大醫院攬才留才育才獎勵捐款、LED 燈泡與辦公設備捐贈、以及耶誕義賣等公益行動；支持多項藝文活動如電影《進行曲》、演奏會《干將莫邪》與朱宗慶打擊樂團、與台科大、虎尾科大合作研究計畫支持人才培育。	4.1 企業經濟績效 5.1 社會共融
導入「Custos」永續行動管理平台，全體同仁於兩周內累積完成 3879 項綠色行動。	5.1 社會共融